

Описание программы обучения для летнего потока

Программа состоит из 5-ти учебных модулей и межмодульной проектной работы, которую участники реализуют на протяжении всего периода обучения под руководством опытных бизнес практиков. В ходе проектной работы участники взаимодействуют в удаленных командах и имеют возможность сразу применять полученные на учебных модулях знания и инструменты, а Заказчики проектов – получить комплексную оценку предприятия с точки зрения его эффективности и конкурентоспособности. Результатом работы проектных команд являются качественно подготовленные планы по повышению производительности труда на предприятиях – Заказчиках проектов.

В учебные модули включены дисциплины, формирующие у руководителей – участников программы обучения – системный подход к управлению и внедрению преобразований, способствующих повышению производительности труда на своих предприятиях, и освоение и применение цифровых инструментов работы на основе кейсов, примеров и лучших практик производственных предприятий – лидеров цифровой экономики.

В рамках Модуля 1 участники изучают дисциплины, направленные на получение знаний в области экономики и организации производства, методов эффективного управления производством, включая изучение лучших российских и международных практик цифровой трансформации, а также инструментов проектной работы.

На специализированном Модуле 2 участники развивают свои профессиональные компетенции на одной из четырех специализаций – драйверов повышения производительности труда, учатся принимать управленческие решения, направленные на повышение эффективности и производительности предприятий. В связи текущей экономической ситуацией в мире и России, в модуль включены новые дисциплины и инструменты, необходимые руководителям для сохранения бизнеса и ключевых клиентов в условиях высокой неопределенности.

Модуль 3 проходит в формате стажировки, которая является ключевым этапом проектной работы. Участники команд собирают информацию о текущей ситуации на предприятии Заказчика, которая ложится в основу их аналитической работы и выработки проектного решения. До нормализации эпидемиологической ситуации в регионе проведения стажировки, в регионах проживания слушателей и транзита/выезда/вылета данная работа проводится дистанционно.

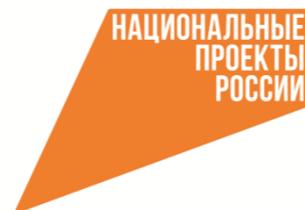
В рамках Модуля 4 участники осваивают инструменты финансового анализа, управления изменениями и удаленными командами в ситуации цифровой трансформации бизнеса.

Завершает программу Модуль 5, в рамках которого участники готовятся к защите проектных работ и повышают личную эффективность.

В течение всего цикла обучения участникам предоставляется возможность изучения дополнительных дисциплин по выбору. Все слушатели программы повышают цифровую грамотность за счет прохождения обучения на современных дистанционных платформах и бизнес-тренажере, моделирующего реальное производственное предприятие и бизнес-среду.

В конце обучения команды защищают свои проектные решения перед экспертной комиссией и по итогам успешной защиты проектов получают дипломы государственного образца о профессиональной переподготовке

Общая продолжительность обучения – 5 месяцев – 540 академических часов, из которых 144 проходят в форме интерактивной работы с преподавателем по утвержденному заранее расписанию.



ПРОИЗВОДИТЕЛЬНОСТЬ ТРУДА
И ПОДДЕРЖКА ЗАНЯТОСТИ

**ПОДГОТОВКА УПРАВЛЕНЧЕСКИХ
КАДРОВ В РАМКАХ
НАЦИОНАЛЬНОГО ПРОЕКТА
«ПРОИЗВОДИТЕЛЬНОСТЬ ТРУДА
И ПОДДЕРЖКА ЗАНЯТОСТИ»
В 2020-2024 ГГ.**

Программа обучения 2020



Очно-заочная форма с применением электронного обучения, дистанционных образовательных технологий

540 академических часов

Из них 144 часа контактной работы со слушателями

Основной штаб (площадка)



ВСЕРОССИЙСКАЯ АКАДЕМИЯ ВНЕШНЕЙ ТОРГОВЛИ
МИНИСТЕРСТВА ЭКОНОМИЧЕСКОГО РАЗВИТИЯ РОССИЙСКОЙ ФЕДЕРАЦИИ

Стратегические партнеры



SKOLKOVO
Moscow School of Management



РАНХиГС
РОССИЙСКО-КАНАДСКИЙ ЦЕНТР
И ГОСУДАРСТВЕННОЙ СЛУЖБЫ
ПРЕЗИДЕНТА РОССИЙСКОЙ ФЕДЕРАЦИИ



Продолжительность программы 540 ак. часов:

- 144 ак. часов контактных часов работы со слушателями
- 390 ак. часов с использованием дистанционных образовательных технологий и самостоятельной работы



Охват:

- Более 600 предприятий
- 81 регион России

ПРОГРАММА ОБУЧЕНИЯ РАЗРАБОТАНА В РАМКАХ НАЦИОНАЛЬНОГО ПРОЕКТА
«ПРОИЗВОДИТЕЛЬНОСТЬ ТРУДА И ПОДДЕРЖКА ЗАНЯТОСТИ»

**ВЫЗОВ
2020**

Критически изменившиеся условия
и высокая степень
неопределенности на современном
бизнес ландшафте



Задачи – научить

- как комплексно оценить предприятие с точки зрения его производительности и найти точки роста
- какие решения необходимо принять в текущих экономических условиях для повышения производительности труда
- как найти новые ниши, продукты, услуги и драйверы роста предприятия, включая цифровую трансформацию
- как внедрять изменения на предприятии и управлять сотрудниками в условиях изменений, в том числе в условиях удаленной работы
- как разработать проект по повышению производительности труда в кроссфункциональной команде



Цель программы

Формирование системного подхода к управлению предприятием для повышения производительности труда в условиях динамических изменений



Руководители предприятий

1. Руководители предприятий и собственники бизнесов
2. Заместители руководителя по производству, руководители ключевых производственных подразделений
3. Коммерческие директора, руководители ключевых подразделений в области маркетинга и продаж
4. Заместители руководителя по персоналу (HR директора), руководители ключевых подразделений в области HR
5. Руководители региональных служб занятости населения и их заместители



Требования к участникам

- Наличие среднего профессионального или высшего образования
- Возраст **от 25 лет**
- **Не менее 1 года** руководящей должности

Ценности программы

Сообщество профессионалов

Ежегодно на программе обучается более 3000 руководителей со всей России, работающих в различных отраслях экономики.

Сообщество ЛидеровПРО – это полноценная экосистема обмена знаниями и опытом для профессионалов, говорящих на одном языке.

ЗАДАЧА
на 2020 год
обучения

Сохранить ценность и основные принципы программы с учётом проведения обучения в дистанционном формате

АКЦЕНТ НА ПРАКТИКУ



АКТУАЛЬНЫЕ
ЗНАНИЯ



ПРОФЕССИОНАЛИЗМ
ЭКСПЕРТОВ



КРОСС-ФУНКЦИОНАЛЬНОСТЬ



ИНТЕНСИВНОСТЬ
ОБУЧЕНИЯ



Содержание программы 2020



Проектная работа

- Реальный проект кросс-функциональных и межотраслевых команд по повышению производительности труда (5 месяцев работы)
- Знания и навыки, полученные на программе, с применением на практике
- Повышение мотивации и вовлеченности в процесс обучения, обмен опытом
- Проверка гипотезы, поиск зон развития по 4 драйверам, выработка для предприятия решения, запускающего процесс изменений
- Стажировка – ключевой этап: сбор информации о ситуации на предприятии, основа для аналитической работы команды
- Сбор и тиражирование лучших практик по базовым несырьевым отраслям экономики

В
2020
году

- Команды по 10-12 человек из представителей **одного региона**
- Команду **дистанционно** сопровождает куратор
- Заказчиком могут стать: 1) **участник** команды, 2) **представитель предприятия**, сотрудники которого учатся на других потоках, 3) **выпускник программы**

Отзывы наших участников



Пройдя уже несколько этапов обучения посоветовал пройти многим своим знакомым и друзьям!

Очень надеюсь что многие из них воспользуются моим советом и даже в это нелегкое время, благодаря организаторам которые смогли реализовать обучение удаленно многие из моих коллег примут участие в обучении на дальнейших потоках.

*Начальник производства ООО «Норд-Пак»
Беляев Василий Николаевич*

Процесс обучения очень увлекает. С нетерпением ожидаю новых лекций и вебинаров.

*Главный технолог АО «Тамбовский завод «Революционный труд»
Борисов Игорь Петрович*

Данное обучение считаю очень полезным, много реальных примеров, взвешенное сочетание теории и практики, спасибо тренерскому штабу.

*Руководитель службы закупок АО «Вологодская Областная Энергетическая Компания»
Новожилов Алексей Александрович*



ОТКРЫТА РЕГИСТРАЦИЯ НА ЛЕТНИЕ ПОТОКИ ПОБУЧЕНИЯ!

лидерыпро.рф



Старт обучения

1 июля 2020 года

Спешите с регистрацией!



Заявка на участие

№	Субъект РФ	Наименование юридического лица	ИНН	Юридический адрес	Ответственный за «Лидеры производительности» в компании (Ф.И.О, телефон, должность, e-mail)	Ф.И.О., участника, телефон, e-mail	Должность

Контактные лица по регионам:

<p>Бадараева Марина</p> <p>Контакты:</p> <p>mbadaraeva@vavt.ru</p> <p>+7 914 636 97 32</p>	<p>Алтайский край</p> <p>Забайкальский край</p> <p>Ивановская область</p> <p>Иркутская область</p> <p>Кемеровская область</p> <p>Красноярский край</p> <p>Курганская область</p> <p>Орловская область</p> <p>Пермский край</p> <p>Республика Башкортостан</p> <p>Республика Бурятия</p> <p>Республика Калмыкия</p> <p>Республика Карелия</p> <p>Республика Коми</p> <p>Республика Крым</p> <p>Республика Мордовия</p> <p>Республика Татарстан</p> <p>Республика Чувашия</p> <p>Свердловская область</p> <p>Томский область</p> <p>Тюменская область</p> <p>Удмуртская республика</p> <p>Ульяновская область</p> <p>Ханты-Мансийский автономный округ</p> <p>Челябинская область</p> <p>Ямало-Ненецкий автономный округ</p>
--	--

<p>Бабаев Шахин</p> <p>Контакты:</p> <p>sbabaev@vavt.ru</p> <p>+7 926 572 74 62</p>	<p>Амурская область</p> <p>Архангельская область</p> <p>Астраханская область</p> <p>Брянская область</p> <p>Владимирская область</p> <p>Волгоградская область</p> <p>Вологодская область</p> <p>Воронежская область</p> <p>Калининградская область</p> <p>Камчатский край</p> <p>Кировская область</p> <p>Костромская область</p> <p>Московская область</p> <p>Мурманская область</p> <p>Ненецкий автономный округ</p> <p>Новосибирская область</p> <p>Омская область</p> <p>Оренбургская область</p> <p>Приморский край</p> <p>Псковская область</p> <p>Республика Адыгея (Адыгея)</p> <p>Республика Ингушетия</p> <p>Республика Северная Осетия-Алания</p> <p>Сахалинская область</p> <p>Тамбовская область</p> <p>Тверская область</p> <p>Хабаровский край</p>
--	---

<p>Ермаков Алексей</p> <p>Контакты:</p> <p>a.ermakov@vavt.ru</p> <p>+7 903 812 53 43</p>	<p>Белгородская область</p> <p>Кабардино-Балкарская Республика</p> <p>Калужская область</p> <p>Краснодарский край</p> <p>Курская область</p> <p>Ленинградская область</p> <p>Липецкая область</p> <p>Магаданская область</p> <p>Нижегородская область</p> <p>Новгородская область</p> <p>Пензенская область</p> <p>Республика Алтай</p> <p>Республика Дагестан</p> <p>Республика Марий Эл</p> <p>Республика Тыва</p> <p>Республика Хакасия</p> <p>Ростовская область</p> <p>Рязанская область</p> <p>Самарская область</p> <p>Санкт-Петербург</p> <p>Саратовская область</p> <p>Смоленская область</p> <p>Ставропольский край</p> <p>Тульская область</p> <p>Чукотский автономный округ</p> <p>Ярославская область</p>
---	--

Список рассылки

1. Республика Адыгея
2. Республика Алтай
3. Республика Башкортостан
4. Республика Бурятия
5. Республика Дагестан
6. Республика Ингушетия
7. Кабардино-Балкарская Республика
8. Республика Калмыкия
9. Карачаево-Черкесская Республика
10. Республика Карелия
11. Республика Коми
12. Республика Крым
13. Республика Марий Эл
14. Республика Мордовия
15. Республика Саха
16. Республика Северная Осетия – Алания
17. Республика Татарстан
18. Республика Тыва
19. Удмуртская Республика
20. Республика Хакасия
21. Чеченская Республика
22. Чувашская Республика – Чувашия
23. Алтайский край
24. Забайкальский край
25. Камчатский край
26. Краснодарский край
27. Красноярский край
28. Пермский край
29. Приморский край
30. Ставропольский край
31. Хабаровский край
32. Амурская область
33. Архангельская область
34. Астраханская область
35. Белгородская область
36. Брянская область
37. Владимирская область
38. Волгоградская область
39. Вологодская область
40. Воронежская область
41. Ивановская область
42. Иркутская область
43. Калининградская область
44. Калужская область
45. Кемеровская область
46. Кировская область
47. Костромская область
48. Курганская область
49. Курская область
50. Ленинградская область
51. Липецкая область
52. Магаданская область
53. Московская область
54. Мурманская область
55. Нижегородская область
56. Новгородская область
57. Новосибирская область
58. Омская область
59. Оренбургская область
60. Орловская область
61. Пензенская область
62. Псковская область
63. Ростовская область
64. Рязанская область
65. Самарская область
66. Саратовская область
67. Сахалинская область
68. Свердловская область
69. Смоленская область
70. Тамбовская область
71. Тверская область
72. Томская область
73. Тульская область
74. Тюменская область
75. Ульяновская область
76. Челябинская область
77. Ярославская область
78. г. Санкт-Петербург
79. Ненецкий автономный округ
80. Ханты-Мансийский автономный округ - Югра
81. Чукотский автономный округ
82. Ямало-Ненецкий автономный округ